

베트남 SW 엔지니어 채용 솔루션 소개

✕ EPIKS



No Limits, Just Talent

☑ VISION

에픽스의 비전은 **지리적, 문화적 경계를 허물고 글로벌 채용의 새로운 기준을 제시**하는 것입니다.
우리는 SW 전문가와 기업이 지리적 한계에 구애 받지 않고 연결될 수 있는 세상을 꿈꿉니다.
더 이상 기업들이 높은 인건비와 지역적 제약에 얽매이지 않고,
필요로 하는 기술 인재를 전 세계에서 찾을 수 있도록 돕고자 합니다.



☑ MISSION

- **인건비 절감**: 국내 기업들이 더 효율적인 비용으로 우수한 SW 전문가를 고용할 수 있도록 돕습니다.
- **채용의 간소화**: 해외 채용에 따르는 복잡한 절차를 대신 처리하여 시간을 줄이고 효율성을 높입니다.
- **지속가능한 성장 지원**: 글로벌 인재 활용을 통한 기업 경쟁력 강화와 성장



☑ 베트남 SW 엔지니어 채용 솔루션

☑ 리크루팅부터 계약 종료까지. 모든 법적, 행정적 절차를 대행합니다

급여관리

임금 및 보험, 세금 신고까지
한 번에 관리할 수 있습니다.

인사관리

계약, 근태, 출퇴근 등을
손쉽게 관리할 수 있습니다.

성과관리

1:1 면담, 리뷰, 피드백 등을 통한
성과관리

장비관리

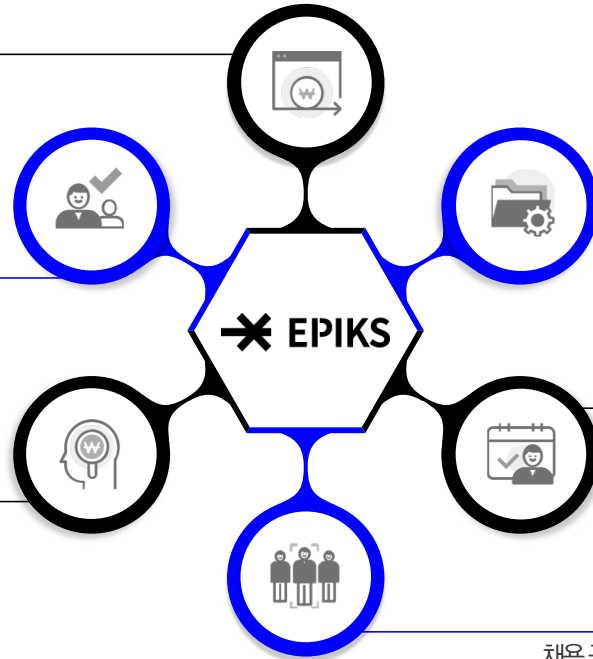
SW 개발에 필요한
장비를 관리합니다

리크루팅

현재 회사의 채용공고에 맞는
SW 인재를 찾아 포지션을 제안하고,
면접 일정을 조율합니다.

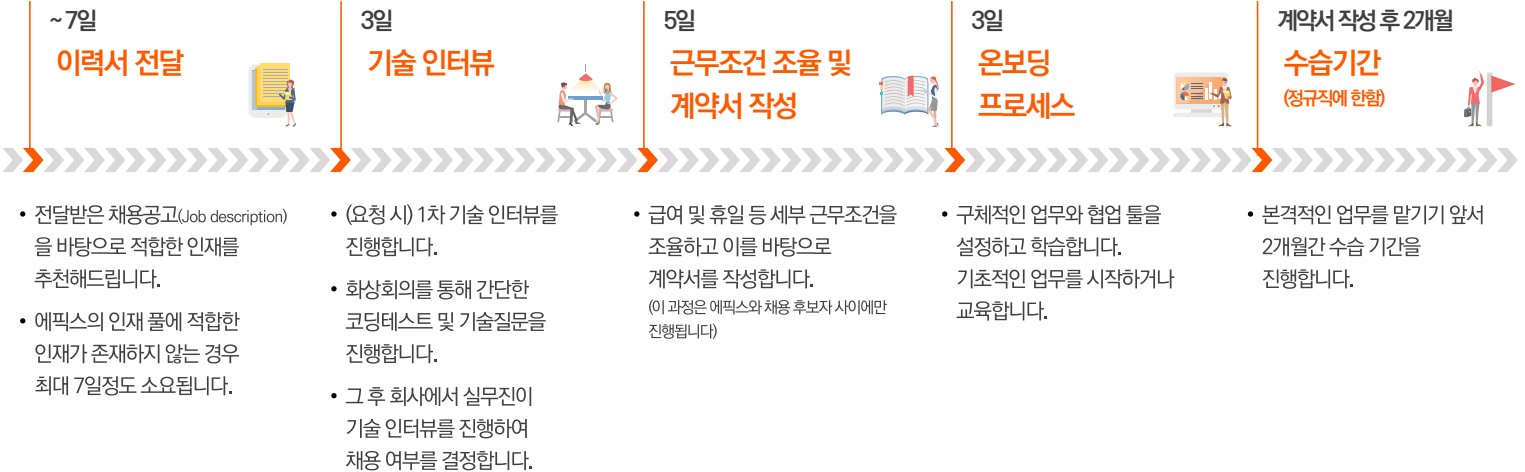
역량검증

채용 공고에 맞는 인재인지 기본적인 SW 역량을
사전 인터뷰를 통해 검증합니다.



☑ 채용 프로세스

☑ 베트남 SW 인력 채용은 아래와 같은 절차를 통해 진행됩니다.



*정규직의 경우 수습기간 후 계약 종료는 베트남 내 법적 절차에 따라 진행됩니다.
수습기간 내에는 계약 종료가 가능합니다.

☑ 베트남 SW엔지니어 채용 장점

01

비용 효율성

- 베트남은 상대적으로 **저렴한 인건비** (국내대비 최대 50%)로 잘 알려져 있습니다. 같은 수준의 기술력을 가진 개발자를 국내에서 채용하는 것보다 훨씬 더 경제적으로 인재를 확보할 수 있어, 비용 절감 효과가 큼니다.
- 특히, IT 분야에서의 비용 절감은 많은 기업에게 큰 이점이 됩니다.



02

높은 기술력

- 베트남은 IT 산업이 급속히 성장하고 있으며, 특히 소프트웨어 개발 분야에서 우수한 인재들이 많이 배출되고 있습니다.
- 많은 개발자들이 영어 능력을 갖추고 있으며, 최신 기술 트렌드와 개발 도구에 대한 이해도 높습니다.
- 베트남의 SW 엔지니어들은 실용적인 문제 해결 능력이 뛰어나며, 전문성이 높고 빠르게 발전하는 시장에서 활동하고 있습니다.



03

비슷한 시간대

- 한국과 베트남은 시간대가 비슷하여, 실시간으로 업무 협업이 가능합니다.
- 이 점은 미국이나 유럽과의 협업 시 발생할 수 있는 시간 차 문제를 해결하고, 효율적인 협업 환경을 제공합니다.



04

문화적 호감도

- 베트남에서는 한국에 대한 긍정적인 인식과 문화적 친밀감이 강하게 자리잡고 있습니다.
- 한국의 IT 기술, 문화, 그리고 교육 시스템에 대한 높은 평가가 있으며, 한국과의 협업에 대한 적극적인 태도가 많습니다.
- 이러한 문화적 유대감은 원활한 소통과 협력을 촉진하며, 긍정적인 업무 환경을 만들어 줍니다.



☑ 베트남 SW 엔지니어 채용 성공 가이드



언어장벽

비록 많은 베트남 개발자들이 영어를 구사하지만,
기술적 언어와 일상적인 언어에서 차이가 있을 수 있습니다.
이는 의사소통의 어려움을 초래할 수 있으며,
초기에는 **약간의 시간과 노력이 필요**할 수 있습니다.
이 문제는 명확한 **커뮤니케이션 도구와 프로세스를 마련**하면
해결할 수 있습니다.



문화적 차이

한국과 베트남은 문화적으로 차이가 있어,
팀워크나 업무 처리 방식에서 약간의 차이가 있을 수 있습니다.
이러한 문화적 차이는 초기 협업 과정에서
오해를 불러일으킬 수 있기 때문에,
이를 **사전에 이해하고 조율하는 것이 중요**합니다.

☑ 베트남 SW엔지니어 인건비

☑ 국내 대비 최대 50% 낮은 인건비

회사소개

베트남 SW엔지니어 채용 솔루션

채용 프로세스

베트남 SW엔지니어 채용 장점

베트남 SW엔지니어 채용 성공 가이드

베트남 SW엔지니어 인건비

이용요금 안내



경력 1-3년

76만원 - 150만원

(₩ 14M - ₩27M)



경력 4-6년

126만원 - 247만원

(₩ 23M - ₩45M)



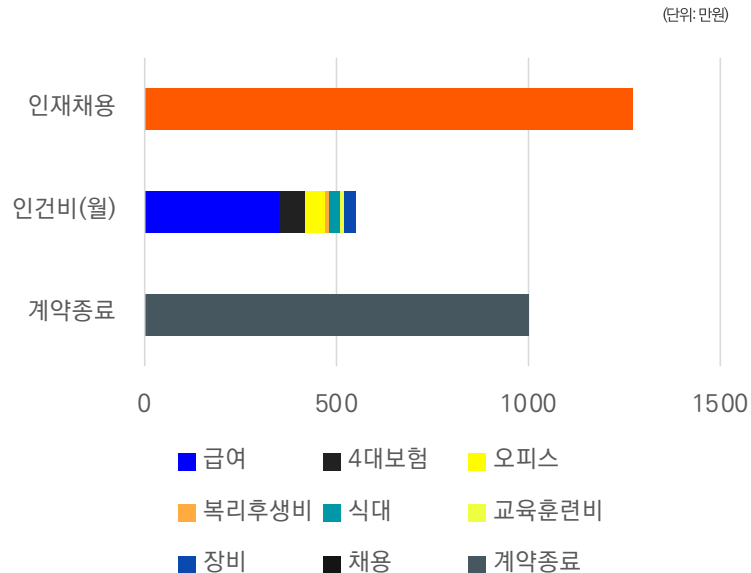
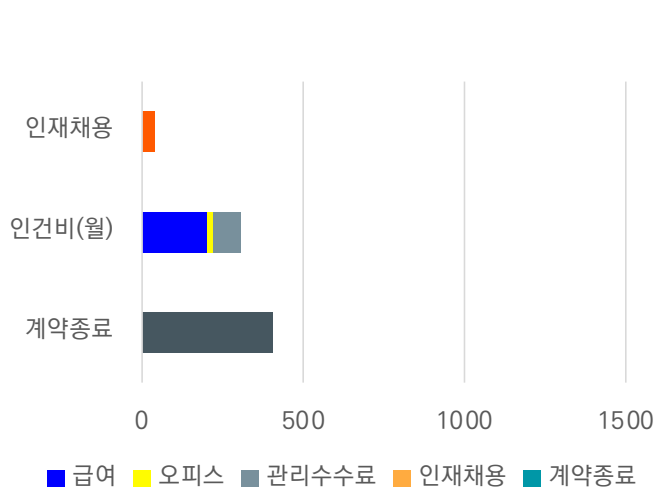
경력 7-9년

219만원 - 329만원

(₩ 40M - ₩60M)

☑ 베트남 SW엔지니어 인건비

☑ 베트남 VS 한국 SW엔지니어(주니어) 운영비용 비교



- 채용 비용은 2022년 사람인 발표자료를 참고하였습니다.
- 베트남 SW엔지니어 평균 월 급여(\$1,400)를 기준으로 작성되었습니다.
- 위 비용은 예시이며, 계약 조건 및 상황에 따라 달라질 수 있습니다.

☑ 이용요금 안내

Contractor(독립계약자)

월 **\$49**/1인당

후보자를 독립계약자로 직접 고용하는데 필요한
핵심 서비스를 제공합니다. (추천)

1. **계약서 작성**
국문/영문 계약서 작성
2. **송금 자동화**
대금 지불을 위한 환전 및 송금 자동화
3. **인보이스 발행**
대금에 대한 인보이스 발행

CoR(Contractor of Record)

급여의 **25%**/1인당

현지 법인을 통해 독립계약자 간접 고용하는
서비스입니다.

1. **Contractor 기본 서비스 제공**
계약서 작성, 송금 자동화, 인보이스 발행
2. **현지 법인을 통한 법적 고용 대행**
베트남 법인을 통해 독립계약자와 계약
3. **고용에 따른 법적 리스크 관리**
현지 노동법 기준으로 독립계약자가 근로자로
판단되지 않도록 관리

EoR(Employer of Record)

월 **\$599**/1인당

현지 법인을 통해 근로자로 간접 고용하는
서비스입니다.

1. **기본 서비스 제공**
계약서 작성, 송금 자동화, 인보이스 발행
2. **급여 및 휴가 관리 대행**
현지 근로자의 기본 HR 업무 관리 대행
3. **현지 법인을 통한 법적 고용 대행**
베트남 법인을 통해 독립계약자와 계약
4. **고용에 따른 법적 리스크 관리**
현지 노동법 기준으로 독립계약자가 근로자로
판단되지 않도록 관리

참고 : 보증금(1인당)이 발생할 수 있으며, 추가적인 서비스나 특별한 요구사항이 있을 경우 별도의 요금이 발생할 수 있습니다.

가볍게, 그리고 더 빠르게

에픽스와 함께 비용 부담 없이
베트남의 우수한 SW엔지니어를 채용하세요.
글로벌 인재를 손쉽게 연결하고,
경쟁력을 한층 강화할 수 있습니다



- 담당자 : 양홍민
- 연락처 : 010-2405-7009
- 이메일 : hongmin.yang@epiks.kr

